

Hotel Esplanade

TOTAL E-QUALITY Prädikat 2016

- erste Auszeichnung -

JURYPBGRÜNDUNG

Das Hotel Esplanade wird in diesem Jahr zum ersten Mal mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat für die Jahre 2016 bis 2018 ausgezeichnet. Das Prädikat wird mit dem Add-On Diversity verliehen.

Das Hotel Esplanade ist ein familiengeführtes Tagungs- und Cityhotel. Insgesamt sind 41 Personen beschäftigt, darunter 30 Frauen (73 %). In leitenden Positionen bzw. Führungsposition befinden sich vier Frauen. Derzeit werden zwei junge Menschen, ein Mann und eine Frau, ausgebildet. 15 Personen arbeiten in Teilzeit, davon 12 Frauen. In Elternzeit befinden sich derzeit vier Frauen. Erste Maßnahmen zur Chancengleichheit gibt es seit 2007.

Das Hotel Esplanade in Dortmund überzeugt durch die Personalentwicklung und Qualifizierung sowie die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Beispielsweise nahm das Hotel bei einer Mitarbeiterin Rücksicht auf die Pflegesituation, die sie mit ihrem Mann hatte und ermöglichte ihr besondere Arbeitszeiten. Inzwischen arbeitet diese Kollegin auf 450-Euro-Basis noch über das 65. Lebensjahr hinaus. Es gibt Gleitzeit mit Kernarbeitszeit und eine Freistellung zur Betreuung von kranken Kindern sowie eine Unterstützung bei pflegenden Mitarbeitern. In besonderen Fällen können Kinder bis 12 Jahre mit ins Unternehmen genommen werden.

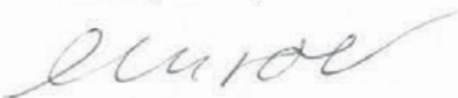
Bei der Personalbeschaffung und Nachwuchsbesetzung arbeitet das Hotel Esplanade mit Kooperationspartnern wie der WBS Training AG aus Dortmund oder der IBA Bochum zusammen. Weiterhin kooperiert das Hotel mit Förderschulen, dessen Schüler die Möglichkeit bekommen, Praktika zu absolvieren und eventuell eine Ausbildungsstelle zu erhalten. In Kooperation mit der IBA Bochum bildet das Hotel Esplanade seit 2012 duales Studium an (Bachelor of Arts). Die Hälfte aller ehemaligen Auszubildenden arbeitet für das Hotel Esplanade, sei es als Aushilfe oder als Festangestellte. Die Abteilungsleiterpositionen hat das Hotel intern besetzt und die entsprechenden Kolleginnen durch Weiterbildungen der DEHOGA auf ihre neue Verantwortung vorbereitet.

Das Hotel bietet regelmäßiges externes Coaching für Führungskräfte an. Das familiengeführte Hotel Esplanade wurde 2009/2010 als FamUnDo (Familienbewusste Unternehmen in Dortmund) ausgezeichnet.

Wir freuen uns, wenn im Jahr 2019 eine erneute Bewerbung erfolgt, die weitere Fortschritte und Nachhaltigkeit auf dem Weg zur Chancengleichheit deutlich macht. Damit kann das Prädikat dann erneut für drei Jahre erworben werden.

Köln, 11.07.2016

Im Auftrag der Jury:



Eva Maria Roer
Vorstandsvorsitzende